



Settore Affari Generali e Risorse Umane

Servizio Risorse Umane - Trattamento giuridico del personale, reclutamento e relazioni sindacali

Al Personale dell'Agenzia

Ai Dirigenti

Alle OO.SS.

Alle R.S.U.

Loro sedi

Oggetto: D.L. 21 settembre 2021, n. 127 - Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening.

In continuità con le misure già adottate da questa Agenzia, per tutelare la salute pubblica e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nello svolgimento delle attività istituzionali, ed in osservanza della normativa di cui all'oggetto, a decorrere dal 15.10.2021 e sino al 31.12.2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, tutto il personale dell'Adisu, ai fini dell'accesso ai luoghi di lavoro, deve possedere ed è tenuto ad esibire la certificazione verde COVID-19.

Come è noto, tale certificazione è rilasciata a seguito di:

- avvenuta vaccinazione anti-SARS-CoV-2, al termine del prescritto ciclo;
- avvenuta guarigione da COVID-19, con contestuale cessazione dell'isolamento prescritto in seguito ad infezione da SARS-CoV-2, disposta in ottemperanza ai criteri stabiliti con le circolari del Ministero della salute;
- effettuazione di test antigenico rapido o molecolare con esito negativo al virus SARS-CoV-2;
- avvenuta guarigione dopo la somministrazione della prima dose di vaccino o al termine del prescritto ciclo.



Il personale, nel caso in cui comunichi di non essere in possesso della certificazione verde COVID-19 o qualora risulti privo della predetta certificazione al momento dell'accesso al luogo di lavoro, sarà considerato **assente ingiustificato** fino alla presentazione della certificazione e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro.

Si precisa che, per i giorni di assenza ingiustificata, non è dovuta la retribuzione, né altro compenso o emolumento, comunque denominati.

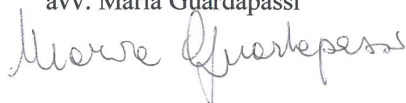
Sono esonerati da tale obbligo i soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con circolare del Ministero della salute.

Nelle more dell'adozione di una specifica circolare contenente le modalità operative per l'organizzazione delle verifiche in ordine al rispetto delle prescrizioni normative innanzi richiamate, nonché dell'individuazione formale dei soggetti incaricati dell'accertamento e della contestazione delle violazioni, si invita tutto il personale ad attivarsi per munirsi - a decorrere dalla data indicata - della certificazione in base alla propria condizione ovvero di idonea documentazione medica, onde evitare l'applicazione della richiamata sanzione.

Confidando nella collaborazione richiesta, si porgono cordiali saluti.

La Dirigente

avv. Maria Guardapassi



Il Direttore Generale

dott. Gavino Nuzzo

