

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017/2019.

Personale in pensione per riferimento budget 2017/2019:

- Categoria “D” – n. 9 unità;
- Categoria “C” – n. 12 unità;
- Categoria “B”- n. 12 unità

Budget 2017

n. 2 dirigenti, di cui n. 1 interno;

n. 4 unità di categoria “D”, di cui n. 2 interni;

n. 6 unità di categoria “C”, di cui n. 3 interni;

n. 3 unità di categoria “B”, di cui n. 1 unità ex art. 18, comma 2, L. n. 68/1999

Budget 2018

n. 2 unità di categoria “C”, di cui n. 1 interno

Budget 2019

n. 4 unità di categoria “D”, di cui n. 2 interni;

n. 2 unità di categoria “C”, di cui n. 1 interno;

n. 4 unità di categoria “B”.

Progressioni verticali triennio ex art. 22, comma 15, d.lgs. n. 75/2015

n. 8 unità di categoria “D” consentono di realizzare n. 1,6 progressioni verticali;

n. 10 unità di categoria “C” consentono di realizzare n. 2 progressioni verticali.