

BUDGET ASSUNZIONALE ANNO 2020

LA NORMATIVA VIGENTE CHE DISCIPLINA LA CAPACITA' ASSUNZIONALE E' IL D.L. 90/2014 COME MODIFICATO DAL D.L. 4/2019 CD "QUOTA 100".

IL BUDGET DI SPESA È DETERMINATO DALLE CESSAZIONI DELL'ANNO PRECEDENTE (2019) E DALLE CESSAZIONI DELL'ANNO CORRENTE 2020.

La base di partenza è il Programma del fabbisogno di personale triennio 2019/2021 che ha determinato il seguente budget di spesa:

ANNO 2019	€ 575.128,68 (compresi i resti ultimo quinquennio + cessazioni anno 2018 + cessazioni anno corrente 2019)
ANNO 2020	€ 0,00 (nel corso dell'anno 2020 non erano previsti pensionamenti salvo su base volontaria "quota 100" non programmabili in fase di stesura del Programma del fabbisogno triennale 2019/2021)
ANNO 2021	€ 65.556,07 (determinato dal conseguimento della pensione di vecchiaia/anzianità del personale dipendente)

IL BUDGET ASSUNZIONALE ANNO 2019

HA DETERMINATO LA SEGUENTE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE:

PROFILO	UNITÀ	SPESA
Dirigenti	2	€ 86.621,80 (concorso in fase di espletamento)
Cat. D	10	€ 239.800,90 (n. 3 assunti per mobilità, n. 4 concorso in espletamento, n. 2 progress. verticale – di cui n. 1 assunto e n. 1 procedura in corso)
Cat. C	9	€ 198.351,63 (n. 2 assunti per mobilità e n. 7 concorso in espletamento)
Cat. B	2	€ 39.073,82 (n. 1 assunto per mobilità e n. 1 selezione in corso presso il CPI Lecce)
TOTALE Spesa preventivata per assunzioni anno 2019		€ 563.848,15 (residui rimanenti € 11.280,53)
TOTALE SPESA EFFETTIVA SOSTENUTA 2019 (escluse le mobilità in entrata)		€ 404.312,74

PROCEDURE CONCLUSE O IN CORSO SU BUDGET 2019		
PROFILO	UNITÀ	BUDGET
Dirigenti	2	€ 86.621,80 (concorso in itinere)
Cat. D	6	€ 143.880,54 n. 4 (concorso in itinere) + n. 2 (progress. Verticali)
Cat. C	7	€ 154.273,49 (n. 7 concorso in itinere)
Cat. B	1	€ 19.536,91 (selezione in itinere presso il CPI Lecce)
RESTI ANNO 2019		€ 563.848,15 – € 404.312,74 = € 159.535,41 + € 11.280,53 = € 170.815,94
IL BUDGET ASSUNZIONALE 2020 VA RICACCOLATO IN CONSIDERAZIONE CHE NEL CORRENTE ANNO CI SONO ALCUNI PENSIONAMENTI SU BASE VOLONTARIA “QUOTA 100” OVVERO:		
DIPENDENTE	CAT.	BUDGET
Collaboratore	B	€ 19.536,91
Istruttore	C	€ 22.039,07
Istruttore	C	€ 22.039,07
Collaboratore	B	€ 19.536,91
cat. C per progr. verticale in D*	C	€ 22.039,07
TOTALE		€ 105.194,03
*nel Piano assunzionale 2020 è prevista la progressione riservata in cat.D in favore del personale interno		
SUB. TOT. BUDGET ANNO 2020		€ 276.009,97 (di cui € 170.815,94 anno 2019 + € 105.194,03 cessaz. 2020)