



# ADISU PUGLIA

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

---

<b>Seduta in data:</b> 18/12/2017	<b>Atto N.58</b>
-----------------------------------	------------------

**Oggetto:** Approvazione Piano triennale del fabbisogno del personale 2017/2019.

---

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **diciotto** del mese di **Dicembre** alle ore **10.30** nella sala delle adunanze consiliari dell'A.DI.SU. PUGLIA, a seguito di convocazione del Presidente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

---

CATALDO ALESSANDRO	SI	FRANCAVILLA CLEMENTE	--
ARDITO FILIPPO	SI	FUMAROLA GIOVANNI	SI
AQUILINO ANNA	SI	GIGANTI ANNA MARIA TERESA	--
BAIANO ANTONIETTA	SI	GIOFFREDI GIUSEPPE	SI
BINETTI MARIO	SI	MANCO GIANCARLO	SI
CATALDO MARCO	SI	MANIERI MARIA	SI
BOFFETTI LUCA MARIA	SI	MONTAGNANI MONICA	SI
CINQUEPALMI ANTONIA	SI	PENNETTA DOMENICO	--
DEL VECCHIO RENNA MARIA ERIKA	SI	PULIERI ENRICO	SI
DURANTE PATRIZIA	--	RUSSO ANGELO ANTONIO	SI
FIorentino VINCENZO	SI	ZEZZA CLAUDIA	SI
FORTE MARIA	SI		

---

PRESENTI N° 19 ASSENTI N° 4

Assiste il segretario DIRETTORE GENERALE

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente, sulla base dell'attività istruttoria condotta dal dirigente del settore Risorse umane e finanziarie e fatta propria dal direttore generale, riferisce quanto segue.

Con deliberazione n. 32 del 26/07/2013 è stato approvato, ai sensi del combinato disposto dell'art. 39 della L. 449/1997 e dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, il programma triennale delle assunzioni 2013/2015.

In esecuzione alla predetta programmazione, nell'anno 2014, a seguito di procedura concorsuale si è proceduto all'assunzione di una unità di cat. C (geometra) a valere sul budget di spesa anno 2013, mentre nell'anno 2016, sempre a seguito di selezione pubblica, si è proceduto all'assunzione di una unità di cat. D (informatico) con budget di spesa anno 2014.

La normativa vigente in materia è stata novellata dal Decreto Legislativo n. 75/2017 c.d. "riforma Madia", con il quale si impone di assicurare la neutralità finanziaria nella eventuale rimodulazione della dotazione organica. Ciò comporta che le risorse connesse alle facoltà assunzionali stabilite nel Piano triennale dei fabbisogni del personale, non comportano spesa di personale ulteriore rispetto a quella già stabilita dalla dotazione organica.

Le disposizioni normative in merito alla capacità assunzionale delle pubbliche amministrazioni negli ultimi anni sono state soggette a ripetute modifiche legislative; basti considerare che nel corso dell'ultimo triennio sono state apportate diverse modifiche alle percentuali da rispettare nel *turnover* aventi cadenza annuale.

Attualmente l'istituto è disciplinato dal D.L. 90/2014 (legge 114/2014), come modificato dapprima con la legge 208/2015 e successivamente con D.L. n. 113/2016 (legge 160/2016), che fissa diverse percentuali di *turnover* per gli anni 2016-2019, a cui devono attenersi le Regioni e gli enti locali.

Si fa presente che le disposizioni in materia di facoltà assunzionali del personale dipendente, sono estese agli Enti e alle Agenzie regionali, come da specifica Direttiva della Regione Puglia, adottata con deliberazione della Giunta regionale n. 582 del 30 marzo 2015 (BURP 83 del 16.06.2015). In particolare, tale direttiva, tuttora vigente, per l'anno 2015 prevede all'art. 11, comma 1, che *"nel rispetto delle norme limitative vigenti in materia di riduzione complessiva delle spese di personale, si dispone che per gli organismi di cui al presente Titolo trovino applicazione le disposizioni vincolistiche valide per la Regione Puglia...omissis...e l'eventuale possibilità di esercizio delle connesse facoltà assunzionali"*.

Il Presidente prosegue illustrando ai presenti che ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, rimane ferma la possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato a valere sui residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio

precedente. Norma questa ripresa dalla Corte dei Conti con deliberazione sezione Autonomie n. 28/2015, secondo la quale il concetto di triennio precedente è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare l'assunzione.

Risultano inutilizzati i resti della capacità assunzionale del triennio 2014/2016 per un importo pari ad €. 225.964,93, e nello stesso periodo vi è stato un esodo importante del personale in servizio, tale da rendere precario il prosieguo dell'attività dell'Agenzia se non con notevoli difficoltà organizzative, che incidono sui livelli dei Servizi da erogare.

Di seguito si riporta la percentuale del *turnover* riferita agli anni precedenti e al triennio 2017-2019 con lo specifico riferimento normativo:

Anno 2015	100% (cessazioni 2014)	art. 3 co. 5 e 5 quater D.L. 90/2014 conv. L. 114/2014
Anno 2016	100% (cessazioni 2015)	art. 1 co. 228 L. 208/2015 e art. 16 D.L. 113/2016
Anno 2017	25% (cessazioni 2016)	art. 3 co. 5 e 5 quater D.L. 90/2014 e art. 1 co. 228 L. 208/2015
Anno 2018	25% (cessazioni 2017)	art. 3 co. 5 e 5 quater D.L. 90/2014 e art. 1 co. 228 L. 208/2015
Anno 2019	100% (cessazioni 2018)	art. 3 co. 5 e 5 quater D.L. 90/2014 conv. L. 114/2014

Il personale cessato o la cui cessazione è possibile sulla base della normativa vigente in materia previdenziale e la cui spesa concorre a determinare il valore di riferimento per il periodo di programmazione 2017/2019, risulta essere complessivamente così determinato, tenendo anche conto delle cessazioni utilizzabili riferite al triennio precedente:

N. 9 dipendenti cat. D

N. 12 dipendenti cat. C

N. 12 dipendenti cat. B

L'applicazione dei parametri e dei calcoli effettuati alla luce della possibilità di avvalersi dei resti della capacità assunzionale non utilizzata, consente di totalizzare un budget assunzionale per il

triennio 2017/2019 pari ad €. 421.977,47, di cui €. 225.964,93 riferito al triennio precedente 2014/2016 ed €. 196.012,54 riferito al triennio 2017/2019, come dettagliatamente indicato nelle allegare tabelle riferite al personale cessato e al personale che cesserà dal servizio nel prossimo biennio.

Il Presidente fa altresì presente che è stata data informazione della predetta programmazione alle Organizzazioni Sindacali in Delegazione trattante e che sono stati predisposti e approvati gli atti propedeutici alla programmazione, ovvero:

- l'adozione del piano triennale delle azioni positive avvenuto con deliberazione n. 57 del 18 dicembre 2017;
- la dichiarazione di non eccedenza del personale relativa all'anno in corso avvenuta con determinazione dirigenziale R.U.F. n. 865 del 30/10/2017;
- la comunicazione alla banca dati Amministrazione pubblica (BDAP) dei dati contabili relativi al Bilancio preventivo 2017 e conto consuntivo 2016.

Al termine della relazione, il Presidente apre la discussione.

..... *Omissis* .....

Terminata la discussione sull'argomento, il Consiglio di amministrazione, con il voto consultivo favorevole del direttore generale, all'unanimità,

### **delibera**

per quanto in premessa esposto e che qui si intende integralmente riportato:

1. di approvare il programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 a copertura dei posti vacanti in organico dell'Agenzia, come da schema allegato unico al presente atto;
2. di stabilire che la prima annualità prevista dal programma corrisponde al piano assunzionale per l'anno 2017 e di demandare ogni ulteriore adempimento, circa la sua esecuzione al Direttore generale;
3. di avviare le procedure di reclutamento previste per il 2018 e 2019 solo a seguito di verifica del permanere, nel piano annuale corrispondente, del parametro di legge citato in premessa, che sarà oggetto dell'adozione di un atto formale a cura del Servizio Risorse Umane;
4. di demandare al Direttore Generale l'utilizzo degli istituti legislativi e contrattuali nel limite delle disposizioni vigenti per far fronte alle esigenze amministrative sopravvenute o di natura transitoria ;

5. di demandare al Direttore generale ogni altro atto conseguente alla presente deliberazione.

**Il Segretario del Consiglio**

**dott. Nuzzo Gavino**

**Il Presidente**

**dott. Alessandro Cataldo**