



DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N.ro 89 del 20/01/2022

DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: Programma fabbisogno del personale triennio 2021/2023 e Piano assunzionale anno 2021.
Modifica profili professionali.

Istruttore: WASSERMANN ALESSANDRA

Responsabile del Procedimento: NUZZO GAVINO

Capitolo/i n.

C.I.G.:

IMPORTO(€):

Il Direttore generale

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 4 ottobre 2017 n. 555 con cui, ai sensi dell'art. 14 della L.R. n. 18/2007, è stato nominato direttore generale dell'ADISU Puglia;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 04 del 17/02/2021 avente ad oggetto: "Approvazione Programma triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e Piano assunzionale anno 2021".

Considerato che con propria determinazione dirigenziale n. 465 del 13/05/2021 sono stati individuati i profili professionali per le varie categorie previste nel Piano assunzionale anno 2021;

Considerato altresì che con propria determinazione dirigenziale n. 606 del 1° luglio 2021 è stato adottato il nuovo Atto di organizzazione aziendale che ha determinato un nuovo assetto della struttura amministrativa dell'Agenzia nonché delle funzioni assegnate ai Settori e alle Sedi territoriali;

Richiamate le Linee di indirizzo del 15/05/2018 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni, che al punto 5 prevedono che le Amministrazioni individuano i profili professionali in relazione ai nuovi modelli organizzativi;

Ravvisata la necessità di modificare parzialmente i profili professionali relativi al Piano assunzionale anno 2021, di cui alla propria determinazione dirigenziale n. 465/2021, in considerazione della necessità di dotare il Settore "Risorse Finanziarie" di personale inquadrato nel pertinente profilo professionale, nell'ottica del perseguimento degli obiettivi di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;

Sentita la Conferenza di Direzione in data 20 gennaio 2022;

Visto il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia, approvato dalla Giunta Regionale con atto n. 317 del 9 febbraio 2010;

determina

per tutto quanto contenuto nelle premesse e che qui si intende integralmente riportato:

1. di modificare, tenuto conto della programmazione del fabbisogno di personale 2021/2023 approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 17/02/2021 e del nuovo Atto di organizzazione aziendale di cui alla determinazione n. 606 del 01/07/2021, l'individuazione dei profili professionali relativi al Piano assunzionale anno 2021 come di seguito indicato:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2021	
CATEGORIA	PROFILO
N. 4 unità di Cat. D	<p>In luogo di n. 3 unità profilo amministrativo di cui alla D.D.G. n. 465 del 13/05/2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 2 unità profilo amministrativo - n. 1 unità profilo contabile <p>n. 1 unità profilo amministrativo progressione verticale interna ex art. 22 co. 5 D.Lgs. 75/2017</p>
N. 4 unità di Cat. C	<p>In luogo di n. 3 unità profilo amministrativo di cui alla D.D.G. n. 465 del 13/05/2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 unità profilo amministrativo - n. 2 unità profilo contabile <p>n. 1 unità profilo amministrativo progressione verticale interna ex art. 22 co. 5 D.Lgs. 75/2017</p>

2. di demandare al Servizio Risorse Umane l'attuazione del Piano assunzionale anno 2021 così come definito nei profili professionali suindicati.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.ro 47 del 20/01/2022

**Notificata ai soggetti interni sotto elencati:
DIREZIONE GENERALE;**

IL DIRIGENTE
DIREZIONE GENERALE - [NUZZO GAVINO]